



HONG KONG PROFESSIONALS AND SENIOR EXECUTIVES ASSOCIATION

香港專業及資深行政人員協會

「助力青年向上流動」意見書

2022 年 11 月

香港銅鑼灣渣甸街 54 號富盛商業大廈 9C 室

Unit C, 9/F, Prosperous Commercial Building, 54 Jardine's Bazaar, Causeway Bay, Hong Kong
Tel: 3620 2918 Fax: 3620 3106 Email: office@hkpasea.org Website: www.hkpasea.org



HONG KONG PROFESSIONALS AND SENIOR EXECUTIVES ASSOCIATION

香港專業及資深行政人員協會

第十六屆(2022-2023 年度)理事會名單

會 長	:	潘焯昌博士, SBS	
創 會 會 長	:	容永祺先生, SBS, MH, JP	*理事會當然成員
前 會 會 長	:	胡曉明博士工程師, SBS, JP	*理事會當然成員
	:	謝偉銓測量師, BBS, JP	*理事會當然成員
	:	盧偉國議員, GBS, MH, JP	*理事會當然成員
	:	陳紹雄議員工程師, JP	*理事會當然成員
	:	李鏡波先生	*理事會當然成員
上 屆 會 長	:	黃偉雄先生, MH, JP	*理事會當然成員
常 務 副 會 長	:	羅志聰先生	
副 會 會 長	:	李惠光工程師, BBS, JP	伍翠瑤博士, JP
	:	吳長勝工程師	林義揚先生
	:	黃友嘉博士, GBS, JP	陳鎮仁博士, GBS, JP
	:	周伯展醫生, BBS, JP	黃錦輝教授, MH
	:	梁廣灝工程師, SBS, OBE, JP	施家殷先生, MH
	:	梁世民醫生, BBS, JP	何建宗博士
	:	吳宏偉講座教授	鄺正煒工程師, JP
	:	王桂堦律師, SBS, BBS, JP	
財 務 會 長	:	吳德龍先生	
秘 書 會 長	:	蔡淑蓮女士	
副 秘 書 會 長	:	彭一邦博士工程師, JP	
理 事	:	楊位醒先生, BBS, MH	楊素珊女士
	:	林力山博士測量師	洪為民教授, JP
	:	廖長江議員, GBS, JP	容海恩議員, JP
	:	楊全盛先生, JP	龐朝輝醫生博士, MH
	:	黃元山議員博士	黃家和先生, BBS, JP
	:	鄒廣榮講座教授	龐寶林先生
	:	李文輝博士	李應生先生, SBS, MH, JP
	:	賴旭輝博士測量師, JP	鍾志斌先生
	:	龔永德先生	李漢祥先生
	:	杜珠聯律師	陳健平先生, BBS, JP
	:	馮星航先生	廖錦興博士
	:	梁偉強大律師, JP	范凱傑大律師, MH
	:	丘培煥女士	林新強議員, JP
	:	洪文正教授, MH	凌嘉勤教授, SBS
	:	孫耀達博士工程師, MH	

註：依職位資歷及筆劃排序



香港專業及資深行政人員協會

討論：「助力青年向上流動」

社會事務委員會

聯席召集人：李漢祥先生

李文輝博士

梁美智女士

劉敏儀博士

林振昇議員

陸耀宗律師

鄧婉智女士

青年事務委員會

副主席：龐朝輝醫生博士, MH

副主席：范凱傑大律師, MH

張沁女士

葉迪奇先生, BBS, MBE, JP

林苑女士

陸瀚民議員

黃兆輝教授工程師

註：排名依本會職銜、姓氏筆劃排列



香港專業及資深行政人員協會 「助力青年向上流動」意見書

2022年11月

前言：

國家主席習近平早前發表重要講話，強調青年發展的重要性。喜見新一屆政府着力配合，由民政及青年事務局制訂整體的青年政策和《青年發展藍圖》，創造青年上流機遇。香港專業及資深行政人員協會(專資會)一向關注青年發展，於2018年發表《香港年輕人的困境與機遇研究報告》，分析年輕人對上流和一系列社會問題和政策的觀感，並根據分析結果，就解決年輕人面對的困難，和增加年輕人向上流動的空間及能力提出建議。

就助力青年向上流動的議題，本會就立法會研究制訂長遠青年政策和發展藍圖小組委員會，發出的特區政府青年發展工作現況文件作出深入討論，並就當中七大範疇可以優化及加強之處作出建議，例如增加對青年制服團體的支援、與海外人才建立聯繫、加強教師培訓，將正確國家觀念授予學生，亦建議由政務司司長或副司長統領青年事務，以便政令更快推行。

香港專業及資深行政人員協會的意見：

1. 加強青年的國家觀念、民族自豪感和法治意識

1.1 加強教師培訓

優秀的教師除了傳授知識，更應培育年輕人成為奉公守法、尊重法治的新一代。有見及此，教師對國家觀念及法治意識的認知更形重要，為學生樹立良好榜樣。目前考核新聘公營教師對基本法的了解方式，是必須通過《基本法》測試。惟該測試與公務員考核一樣，只需通過選擇題即可，難以確定他們能準確理解基本法，遑論將正確的一國兩制及國家觀念授予學生。期望政府加強對教師在這方面的培訓，確保學



生接收正確的資訊。

1.2 加強向 20-39 歲青年推廣

從文件可見，政府一直不遺餘力對在學學生宣傳及推廣《憲法》及《基本法》，同時在學校培養國家觀念和國民身份認同、在專上院校推動國民教育及落實國家安全教育。不過在學校以外，20 歲至 39 歲約 179 萬青年，如何向他們推廣國民教育，以及建立國民身份認同、認識國家，文件中似乎未有提及。期望特區政府盡快推出措施，向以上族群的青年廣泛宣傳。

2 拓展青年就業及創業機遇，協助青年向上流動

2.1 平衡吸引海外人才支援及本地青年政策

目前政府特別關注吸引海外人才，但期望不要忽視本地青年向上流動的機會，兩者應該取得平衡，避免香港成為一個重外輕內的不穩定社會。除了制定平衡政策外，建議政府鼓勵大企業在海外經驗人才的同時，不要單考慮短期經濟利益，忘記了發展本地人才的長期穩定收益。

2.2 與海外人才建立聯繫

國際人才競爭越發激烈，香港政府及機構為吸引人才提供豐厚資助或獎學金，但人才流動在所難免，不少海外人才在香港獲取獎學金後，未必選擇留港發展。正因為如此，建立海外人才聯繫的渠道顯得尤其重要，如設立不同校友組織，了解人才動態，建構起區域及國際網絡，製造協同效應，相信對擴展本港的人才資源有一定幫助。

2.3 鼓勵從小認識創科行業

喜見《2022 施政報告》定出 KPI，規定教資會未來 5 年資助的大學生，修讀 STEAM 學科比例需達到 35%。相信對香



港產業結構性轉型、推動再工業化及創科行業饒有幫助。期望政府讓青年及早在中學、大學時間認識創科的重要性，啟發他們日後投身相關創科行業。

3 多管齊下回應青年置業及住屋需要

3.1 將青年宿舍納入房屋體系

青年住屋及置業問題討論已久，以青年宿舍為例，自 2011 年實行至今，每年的名額只有 80 個，而且定位不清，即使青年入住過後，未能有實際得益。以光房為例，入住光房的住戶需強制儲蓄，數年後儲蓄的金額已足以支付居屋首期，青年宿舍則未有此要求。建議政府將青年宿舍計劃正式納入房屋體系，完善青年的置業階梯，解決青年住屋問題。

3.2 考慮允許年輕人提取強積金支付首期

年輕人置業最大的門檻是有足夠首期，一個加入職場約十年的青年，強積金結餘約 15 萬元，若可讓青年將強積金戶口內的資金套現，兩口子便獲得約 30 萬元資金，對他們置業繳付首期將有顯著幫助。

另一方面，青年住屋問題固然值得關注，然而社會普遍風氣似乎讓青年人感到壓力，認為「上車、有樓」才是最重要。希望政府宣揚更多正能量信息，鼓勵青年自我進修、上進，發揮香港人的拼搏精神，而非怨天尤人，過份執著重「上車」，而忽略其他人生的意義。

4 培養青年全人發展、多元智能和才能，提升他們的身心健康，協助他們建立正向思維

4.1 青少年制服團體(Youth Uniform Group，簡稱 YUG)

政府文件中提到了政府對 YUG 的服務及支援，喜見 YUG 對香港青少年發展的貢獻獲得政府認可。惟香港的 YUG 在香



港發展 50 多年，都被政府認為是一般的社福團體，獨立發展和運作。與其他國家及地區不同的是，大多數主權國把這些 YUG 作為國家保安或部隊招募的來源。這些 YUG 不僅確切宣揚了守法公民的意識，還招攬了一批具有民族自豪感的年輕人。香港青年正正缺乏這種歸屬感，建議政府協助設計 YUG 活動，要求他們將正確的國家觀念、國民教育觀念加入課外活動、體智訓練、領導才能、專業培訓等領域的活動中。

4.2 增加對青少年制服團體的支援

由於人口結構和移民等的變化，僅要求六個紀律部隊和兩個輔助機構來提供支援並不足夠。目前向 YUG 提供的支援分布在不同政策局和部門，需要「以人為本」的統一政策，將政府如教育、青年事務、保安、福利和社會資源聯繫起來，以支援和追蹤青年發展的進程。

YUG 不單止需要財政支援，還需要切實的幫助，例如熟練的成年主管者和培訓師，作為總部和培訓的可用場所，以及長期發展的基金。以香港航空青年團的總部場地為例，已在各政府部門醞釀 10 多年，在這一屆的立法會已有兩次受到質詢，但仍然沒有計劃和進展。政府有必要作出長遠規劃，考慮增加 YUG 的各項支援。

5 其他相關建議

5.1 建議由政務司司長或副司長統領青年事務

從政府文件中所見，民政及青年事務局雖然主力負責制定青年發展事務，但在推動及執行措施方面，雖說是與其他局合作，亦等同將工作散落在不同政策局，統籌起上來有一定難度。建議由政務司司長或副司長作統籌，確保所有青年工作及措施能順利推行。



5.2 擴展工作假期計劃

建議擴展勞工處工作假期計劃到大灣區，提供青年人親身在當地生活及工作經驗的機會，了解當地文化及社會發展。同時可考慮發放工作假期簽證予大灣區市民來港，體驗在港工作及生活，鼓勵他們留港發展。

5.3 為留學生創造更好環境

據政府統計數字，過去 3 年教資會資助學士學位課程、研究院修課課程及自資專上課程的非本地學生人數上升，其中教資會資助學生課程，去年非本地生佔 13,254 人，較 3 年前增 1,005 人，當中近六成半為內地學生。不過據入境處數字顯示，非本地畢業生留港/回港就業安排計劃，申請數目卻未見加幅，由此可見，非本地畢業生在港畢業後並沒有留港發展。

本會喜見《2022 施政報告》中，放寬以上計劃，將逗留期限由 1 年延長至 2 年，並以試行形式擴展安排至本港大學大灣區校園的畢業生。除了硬件上的協助，政府應鼓勵大專院校創造更好的環境，助非本地生融入校園及社區。

5.4 人手預算

文件中政府羅列了許多現正進行的計劃，以及未來工作展望。計劃雖多惟未見政府的人手預算安排，期望政府審慎考慮未來的人手預算，早作規劃。

結語：

本會樂見新一屆政府尤其重視青年發展，行政長官除了在《競選政綱》中提出要創造青年上流機遇，並已著手籌備制訂《青年發展藍圖》，本會作出多項建議，期望有助政府制定《藍圖》，培育香港青年成為愛國愛港、具備世界視野和專業技能的新一代。同時期望鼓勵青



香港專業及資深行政人員協會

「助力青年向上流動」意見書

年面向國際，連繫各地的人才、文化和機遇，為青年多元發展設定政策目標，創造青年上流機遇。